



# AUVAtop

## Das modulare Beratungskonzept

Weitere  
Informationen  
finden Sie unter  
[auva.at/auvatop](https://auva.at/auvatop)

## Überlassene Arbeitskräfte

### Was versteht man unter überlassenen Arbeitskräften?

Bei der Arbeitskräfteüberlassung (Personalbereitstellung, Personalleasing) stellt ein:e Arbeitgeber:in (Überlasser:in) seine:ihre Arbeitskräfte einem:einer anderen Arbeitgeber:in (Beschäftiger:in) zur Erbringung von Arbeitsleistungen für eine bestimmte Zeit zur Verfügung.

### Was ist das Ziel in Bezug auf überlassene Arbeitskräfte?

Ziel ist die Integration der überlassenen Arbeitskräfte in Ihre Unternehmensabläufe in allen Punkten zu Sicherheit und Gesundheit.

### Wie können überlassene Arbeitskräfte in Ihrem Unternehmen in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit beschäftigt werden?

Der:die Beschäftiger:in hat die gleiche Fürsorgepflicht für die überlassenen Arbeitskräfte wie für seine eigenen Mitarbeiter:innen.

Durch ausreichende und zeitgerechte Abstimmung zwischen Überlasser:in und Beschäftiger:in im Vorfeld (Eignung, Sprachkenntnisse, Ausbildung etc.), können Risiken für die überlassenen Mitarbeiter:innen verringert werden. Die arbeitsplatzbezogene Unterweisung ist durch den:die Beschäftiger:in durchzuführen.

### Wer hilft Ihnen bei konkreten Fragen?

Für konkrete Fragen zum Thema „überlassene Arbeitskräfte“ stehen Ihnen die Präventionsexperten:-expertinnen der AUVA gerne zur Verfügung.

Auch bei der Einführung eines Managementsystems für Prävention können wir Ihnen gerne behilflich sein.