



AUVAtop

Das modulare Beratungskonzept

Weitere
Informationen
finden Sie unter
auva.at/auvatop

Bausteine eines Managementsystems und GAP-Analyse

Was ist ein Managementsystem für Prävention?

Ein derartiges Managementsystem bezeichnet die Art und Weise, wie Unternehmen sich in ihren Strukturen und Abläufen selbst organisieren, um systematisch für sichere und gesunde Arbeitsplätze zu sorgen.

Es zielt darauf ab, die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz kontinuierlich zu verbessern bzw. zu erhalten. Konkret bedeutet das, dass Arbeitsunfälle und/oder arbeitsbedingte Erkrankungen der Mitarbeiter:innen vermieden werden und dadurch „gesunde“ Arbeitsplätze geboten werden können.

Welche Bausteine eines Managementsystems gibt es?

- Politik/Leitbild: Welche strategische Ausrichtung in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit hat Ihr Unternehmen?
- Aufbauorganisation: Welche Zuständigkeiten müssen in Ihrem Unternehmen festgelegt werden?
- Ablauforganisation: Welche Prozesse müssen in Ihrem Unternehmen geregelt sein?
- Ziele und Programme: Was möchte Ihr Unternehmen erreichen (und wie)?
- Kontrollinstrumente: Wie will Ihr Unternehmen das Ziel erreichen?

Was ist das Ziel einer GAP-Analyse?

Die GAP-Analyse, auch Lückenanalyse genannt, ist ein hilfreiches Werkzeug im Sinne des Arbeitnehmer:innenschutzes und zeigt nach Umsetzung von AUVAtop noch fehlende Anforderungen nach ISO 45001 auf. Die Norm beschreibt Anforderungen an ein Arbeitsschutzmanagementsystem.

Wer hilft Ihnen dabei, eine GAP-Analyse durchzuführen?

Für konkrete Fragen zu den Themen „Bausteine eines Managementsystems“ und „GAP-Analyse“ stehen Ihnen die Präventionsexperten:-expertinnen der AUVA gerne zur Verfügung.